



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
"КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО "АРСЕНАЛ" ИМЕНИ М.В. ФРУНЗЕ"
(АО "КБ "АРСЕНАЛ")

ПАМЯТКА

О ПОЛИТИКЕ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ Акционерного общества "Конструкторское бюро "Арсенал" имени М.В. Фрунзе"

Утверждена приказом
№ 277 от "05" июня 2017 года

ОСНОВНАЯ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Общества и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого Общества, ограничение влияния личной заинтересованности работника на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, его правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Общества.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

(разработаны на основании требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции")

- 1 Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.
- 2 Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.
- 3 Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
- 4 Соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.
- 5 Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- 1 Работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.
- 2 Работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.
- 3 Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Общества, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения с Обществом, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.
- 4 Работник принимает решение о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Общества, обладает исключительными правами.
- 5 Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Общества, владеет ценными бумагами иной организации, которая имеет деловые отношения с Обществом, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.
- 6 Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Общества, имеет финансовые или имущественные обязательства перед иной организацией, которая имеет деловые отношения с Обществом, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.
- 7 Работник принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений Общества с иной организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.
- 8 Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с Обществом, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.
- 9 Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Общества, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.
- 10 Работник уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Общества с иной организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.
- 11 Работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника Общества.

Порядок раскрытия конфликта интересов и его урегулирования изложен в Положении "О порядке урегулирования конфликта интересов в АО "КБ "Арсенал", утвержденном приказом генерального директора от 05 июня 2017 г. № 277.

КОМИССИЯ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Комиссия по урегулированию конфликта интересов создана на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Состав Комиссии утвержден приказом генерального директора от 05 июня 2017 г. № 277.

Основной задачей комиссии является содействие в осуществлении в Обществе мер по предупреждению коррупции в части обеспечения соблюдения работниками общества требований, установленных действующим законодательством в области предупреждения и противодействия коррупции.

Комиссия по урегулированию конфликта интересов Общества рассматривает вопросы, связанные с урегулированием конфликта интересов, обязанностей, ограничений и запретов, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иными нормативными актами, а также регулятивными документами Общества в области противодействия коррупции.

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами Общества.

Порядок работы Комиссии по урегулированию конфликта интересов изложен в Положении "О порядке урегулирования конфликта интересов в АО "КБ "Арсенал", утвержденном приказом генерального директора от 05 июня 2017 г. № 277.

Генеральный директор принимает на себя всю полноту ответственности за эффективное функционирование системы урегулирования конфликта интересов.

Для эффективного функционирования системы урегулирования конфликта интересов генеральный директор делегирует часть своих полномочий, обязанностей и ответственности представителю руководства по безопасности, генеральному конструктору, своим заместителям по соответствующим видам деятельности, определяемых организационно-распорядительными документами.

Генеральный директор, генеральный конструктор, заместители генерального директора, руководители подразделений принимают на себя всю полноту ответственности за обеспечение понимания настоящего документа "Политика о порядке урегулирования конфликта интересов" всеми работниками Общества и их активного участия в его практической реализации.